

#ZUSAMMENHALT – das Programmheft für 4 Jahre Betriebsrat HDI AG Hannover

Prolog: Was es braucht, um Betriebsrat zu sein!

Wir wollen Haltung bewahren! Haltung auf Basis unserer Werte und den Vorstellungen von guter Arbeit in unserem Betrieb, die sich für uns daraus ableiten. Deswegen geben wir euch ein Programmheft zum Kennenlernen unseres Teams an die Hand.

Mit diesem Team wollen wir die nächsten vier Jahre gestalten. Wir wollen kein Schmierentheater, bei dem hinter den Kulissen gedealt wird. Wir wollen auch kein Solostück, bei dem nur einer oder wenige im Rampenlicht stehen. Wir wollen auch nicht vor einem uns konsumierenden Publikum etwas vorspielen. Wir wollen ein gemeinsames Erlebnis für alle mitgestalten. Weil es um uns, unsere Familien, unser Auskommen mit dem Einkommen und um das geht, weswegen wir alle hier sind: Arbeit, Arbeit, Arbeit!

Ob alte oder neue Arbeit, es geht darum, wie wir anständig miteinander umgehen. Das mit seiner Historie über einhundert Jahre alte Betriebsverfassungsgesetz ist dabei unsere Richtschnur, keine Hundeleine. Es hält zwei Aufträge für uns bereit. Erstens, uns alle vor sogenannter wirtschaftlicher Willkür zu schützen. Und zweitens, die großen und kleinen Konflikte des Betriebsalltags friedvoll lösen zu helfen. Diesem Bild fühlen wir uns verpflichtet, wie auch dem Ansatz von mehr Demokratie in Unternehmen wagen – deswegen sind wir Betriebsräte. Gemeinsam für euch, mit ZUSAMMENHALT!

„Die Zukunft soll man nicht voraussehen wollen, sondern möglich machen.“

Antoine de Saint-Exupéry

Erster Akt: Was uns wertvoll ist!

Es ist nicht leicht, in unserer Arbeitswirklichkeit Halt zu finden. Wir erleben eine Rebellion aus dem mobilen Arbeiten. Eine Unternehmensleitung, die uns wegen des sozialen Kitts in die Betriebsstätten zurückruft, trifft auf Menschen, die gelernt haben, dass dieselbe Arbeit ebenso gut im Hoodie und der Jogginghose erfüllt wird, wie im Business-Kostüm oder Anzug! Zwischen diesen Ansprüchen werden Führungskräfte, die vom dereinst besten Fahrer des Fuhrparks nun zum begleitenden Fahrlehrer und Peoplecoach mutieren sollen, fast zerrieben. Hinzu kommt seit letztem Jahr ein Kosteneinsparprogramm im Segment HD, dass bis Ende 2027 auch in unserem Betrieb viele Arbeitsplätze wegfallen lässt. Machen wir es uns einfach oder schwer damit?

Wir sind Sachbearbeiter:innen, Regulierer:innen, Produktmanager:innen, Anwendungsentwickler:innen, Controller:innen, Vertriebler:innen, arbeiten in der Küche, dem Catering, Hausmanagement, stellen Systeme bereit, engagieren uns in agilen Teams oder arbeiten feste Wertschöpfungsketten ab, sind 7/24 für unsere Kunden da und machen noch so vieles mehr in unserem Haus der 100 Berufe. Wir sind divers und dennoch gemeinsam unterwegs. Wir nutzen öffentliche Verkehrsmittel, das Fahrrad oder unser Automobil, wir sind jünger oder älter, wohnen in der Stadt, der Region oder noch viel weiter weg, haben gelernt auch ohne Dienstreisen auszukommen, bewegen uns inzwischen digital fast sicherer als analog miteinander fort und wollen erfolgreich sein aber auch fair dabei behandelt werden! Wie kann das funktionieren?

Unser Betrieb HDI AG Hannover mit über 3.700 von uns! Von der Geschäftsleitung 2022 so erdacht ist es an uns, ZUSAMMENHALT täglich zu erarbeiten. Sozusagen ein NewYork@NewWork – unser noch größerer werdender Betrieb in Hannover!

Wir wollen uns dem stellen und haben unsere Liste deswegen #ZUSAMMENHALT genannt. Wir hatten schon Verantwortung als Betriebsräte oder haben uns dazu entschieden, diesen Weg neu zu gehen. Wir wollen für euch da sein, euch Hilfe zur Selbsthilfe geben, mit der Geschäftsleitung die Konditionen unserer gemeinsamen Zusammenarbeit vereinbaren und für klare Luft über den betrieblichen Stammtisch sorgen. Um die Lufthoheit dort mögen sich andere bemühen! Wir wollen mit allen Gewerkschaften im Betrieb im konstruktiven Austausch bleiben und für euch ein Betriebsrat ohne Gräben sein – weder im Inneren noch nach außen.

Das ist uns wertvoll!

Zweiter Akt: Was das konkret für uns bedeutet!

- Beschäftigungssicherung: Erhalt von tarifgebundenen Arbeitsplätzen
- Vertrauen statt Kontrolle – grds. Verzicht auf personenbezogene Auswertungen
- Familie und Beruf noch besser vereinbaren können
- Altersgerechtes Arbeiten
- Arbeitsmodelle nach Maß
- Flexibilität & Agilität müssen sich lohnen!
- Gleichbehandlung & Gerechtigkeit
- Effektiver Gesundheitsschutz im Mobilen Arbeiten und im Büro
- Festhalten an zugesagten Sozialleistungen
- Gesunder Raum zum Arbeiten auch unter New Work @ HDI
- Fairer Umgang im Betrieb
- Chancengleichheit für den Vertrieb
- Humane Arbeitsbedingungen in jeder Hinsicht:
 - Erhalt des ständig anwesenden Betriebsarztes
 - Den Tätigkeiten entsprechende Eingruppierungen und equal pay
 - Ausgewogene Verteilung der Spot on Awards
 - Nachteilsfreie Konfliktlösungsmechanismen im Betrieb
 - Ausgewogenes betriebliches Eingliederungsmanagement
 - Eine sach- und fachgerechte Arbeitszeitregelung für alle im Betrieb
 - Erhalt des mobilen Arbeitens

Dritter und letzter Akt: Einblicke und Ausblick!

Wir denken uns, dass ihr Fragen habt. Bitte wendet euch an uns. Ihr findet jeden von uns auf dieser Webseite, scheut euch nicht uns anzusprechen! Jede Frage ist wertvoll für uns, bringt uns weiter, lässt uns unsere Ideen und Positionen überdenken und schärfen. Wir treten hier nicht allwissend an und stellen uns euch dennoch zur Wahl! Aber wir wissen auch: Vordenken und Nachnutzen ist allemal besser als Vorschlafen und Nachtreten. Wir sind engagiert!

Wir bitten euch: Gebt uns die Chance, für die nächsten vier Jahre einen starken und verlässlichen Betriebsrat in unserem Betrieb HDI AG Hannover zu bilden!

Bitte geht wählen! Nutzt auch unbedingt die Briefwahl und achtet auf die Veröffentlichungen des Wahlvorstands!

Stimmt ab, für unseren #ZUSAMMENHALT, für uns alle hier im Betrieb!

Das Team von #ZUSAMMENHALT